


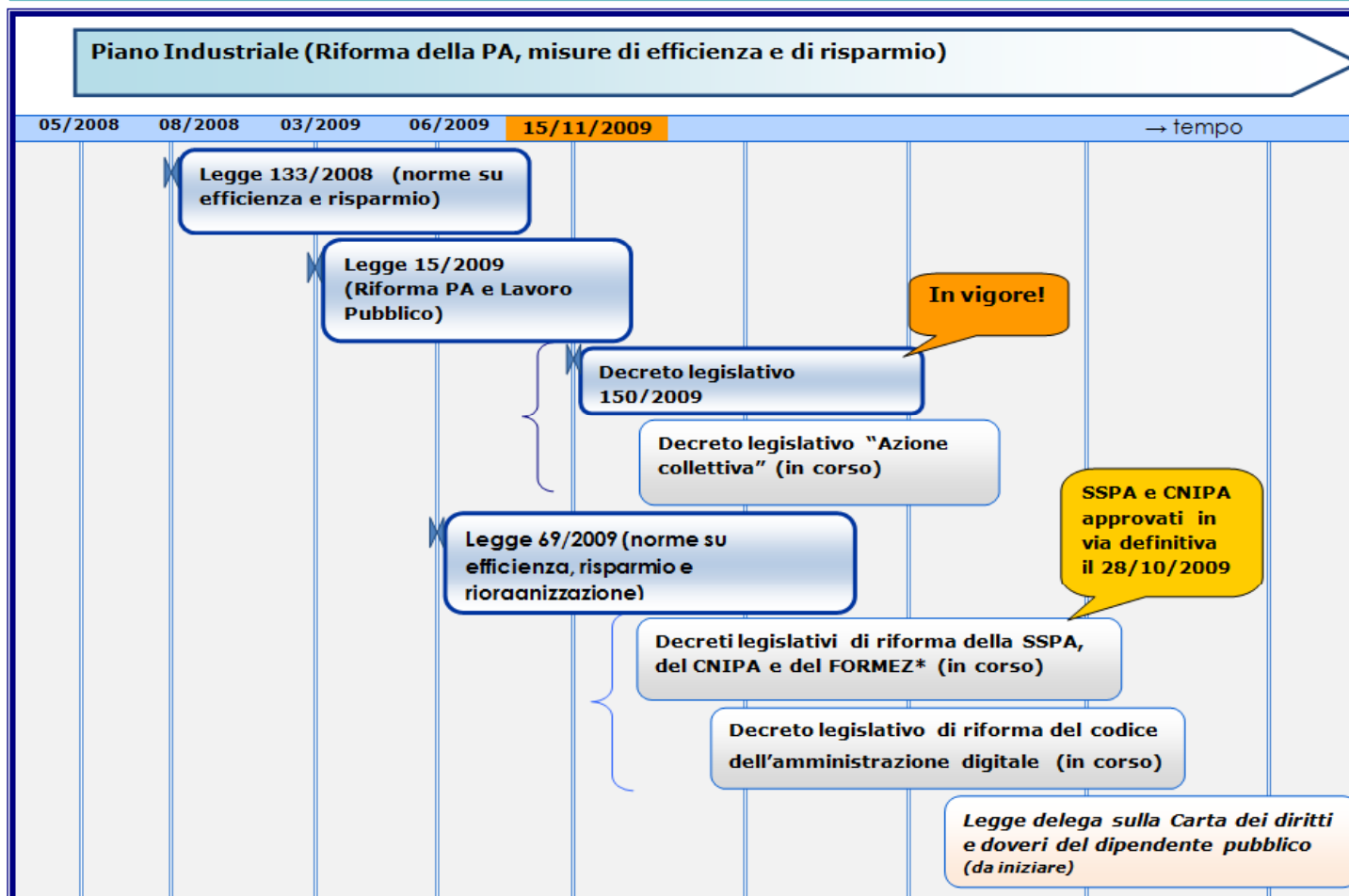


MONITORAGGIO GLOBALE DEL PIANO INDUSTRIALE

"DA PIANO INDUSTRIALE A LEGGE" TABELLA SINOTTICA DI AVANZAMENTO		
Categoria di intervento	% Piano Industriale approvato	Rispetto Tempistica
RIFORMA DELLA PA E DEL PUBBLICO IMPIEGO ▶ 24 MISURE (PESO PONDERATO 70%)	91.6%	
MISURE DI EFFICIENZA E DI ECONOMIA ▶ 8 MISURE (PESO PONDERATO 25%)	81.5%	
MISURE DI RIORGANIZZAZIONE ▶ 2 MISURE (PESO PONDERATO 5%)	90%	
STATO DI AVANZAMENTO (TOTALE PONDERATO)	88%	

18 MESI DI PIANO INDUSTRIALE DELLA PA: TAPPE CONCLUSE E TAPPE IN CORSO



*SSPA: Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione

CNIPA: Centro Nazionale per l'Informatica nella Pubblica Amministrazione

Formez: Centro di Formazione e Studi

LE TAPPE PREVISTE PER IL PRIMO ANNO DI ATTUAZIONE DEL DECRETO LEGISLATIVO 150/2009

2
0
0
9

15 novembre 2009: entra in vigore il decreto legislativo 150/2009. Le norme riguardanti la responsabilità dirigenziale, le sanzioni disciplinari e la trasparenza sono direttamente applicabili a tutte le amministrazioni pubbliche

Entro il 15 dicembre 2009 : sono nominati i cinque Membri della Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità

2
0
1
0

La Commissione definisce i criteri per la selezione dei componenti gli Organismi indipendenti di valutazione

La Commissione redige i modelli e le linee guida attinenti al ciclo di gestione della performance e alla trasparenza

Entro il 30 aprile : gli Organismi indipendenti di valutazione sono costituiti nelle amministrazioni statali e negli enti pubblici nazionali

Le amministrazioni centrali adottano il piano triennale per la trasparenza e l'integrità

Entro il 30 settembre : gli Organismi indipendenti di valutazione adottano i sistemi di misurazione e di valutazione

Entro il 31 dicembre : adeguamento dei contratti collettivi integrativi alle disposizioni della riforma

2
0
1
1

Al 1° gennaio : - le disposizioni del decreto sono applicate a tutti gli Enti locali e le Regioni che non hanno recepito nel proprio ordinamento gli indirizzi legati alla valutazione, la performance, la selettività e la premialità
- i contratti integrativi non adeguati cessano la loro efficacia e non sono ulteriormente applicabili

Entro il 31 gennaio : le amministrazioni approvano i piani triennali di performance