

# Conto annuale 2006-2007-2008



# Conto Annuale - Le fonti normative - Titolo V del d.lgs. n. 165/2001 - controllo del costo del lavoro

---

La rilevazione censuaria coinvolge annualmente circa 10.000 istituzioni della P.A. che inviano i dati relativi alla consistenza e alle spese del personale

Le informazioni acquisite costituiscono la base conoscitiva:

- ⇒ Per il referto della Corte dei conti al Parlamento sul costo del lavoro che comprenderà, da quest'anno, un'apposita sezione dedicata all'analisi della contrattazione integrativa (in applicazione dell'art. 67 del dl 112/2008)
- ⇒ Per le decisioni governative in materia di pubblico impiego
- ⇒ Per il Censimento del personale degli Enti locali (Cepel) curato dal Ministero dell'Interno

I dati pubblicati sul sito [www.contoannuale.tesoro.it](http://www.contoannuale.tesoro.it) sono consultabili per COMPARTO di contrattazione e sono suddivisi nelle seguenti AREE TEMATICHE:

1. Presentazione del comparto
2. Occupazione e struttura del personale (con informazioni anche sul personale comandato e sulle assenze per tipologia)
3. Lavoro flessibile e part-time
4. Turn-over e progressione in carriera
5. Anzianità di servizio ed età anagrafica
6. Distribuzione geografica
7. Costo del lavoro
8. Retribuzione media pro-capite

## Conto Annuale 2008 - completezza della rilevazione

---

Il numero di inadempienze totali si è andato progressivamente riducendo nel corso degli anni. Per il 2008 sono rimasti totalmente inadempienti 22 enti, quasi tutti di piccole o piccolissime dimensioni ed appartenenti agli enti locali

Fra gli enti inadempienti ve ne sono 6 localizzati nei territori interessati dal sisma del 6 aprile 2009

Caso a se stante è quello della Regione Sicilia che ha inviato nel corso degli anni - al di fuori del canale usuale di raccolta - i dati relativi al personale ma non quelli delle assenze e delle spese. Tali dati non sono compresi in quelli pubblicati

Complessivamente risultavano impiegate al 31/12/2007 (ultimi dati inviati) presso l'ente Regione Sicilia 14.291 persone a tempo indeterminato, 5.455 a tempo determinato e 702 LSU

# Pubblico impiego - Totale degli occupati e delle spese anni 2006-2007-2008

TIPOLOGIE DI LAVORO	Totale degli occupati nella P.A.			Variazione percentuale		
	2006	2007	2008	2007/2006	2008/2007	2008/2006
<b>Personale a tempo indeterminato</b>	3.142.973	3.131.737	3.152.331	-0,36%	0,66%	0,30%
<b>Tempo determinato Scuola e A.F.A.M. (a)</b>	249.591	234.641	223.000	-5,99%	-4,96%	-10,65%
<b>Totale</b>	<b>3.392.564</b>	<b>3.366.378</b>	<b>3.375.331</b>	<b>-0,77%</b>	<b>0,27%</b>	<b>-0,51%</b>
<b>Altro personale: Corpi di Polizia e Forze Armate (b)</b>	68.173	52.702	50.699	-22,69%	-3,80%	-25,63%
<b>Lavoratori dipendenti con contratti flessibili (c)</b>	113.986	117.054	108.093	2,69%	-7,66%	-5,17%
<b>Lavoratori estranei all'amministrazione (interinali e LSU)</b>	41.033	36.668	33.758	-10,64%	-7,94%	-17,73%
<b>Totale (d)</b>	<b>3.615.756</b>	<b>3.572.802</b>	<b>3.567.881</b>	<b>-1,19%</b>	<b>-0,14%</b>	<b>-1,32%</b>
<b>Totale Costi Personale dipendente ed estraneo all'amministrazione (in euro) (e)</b>	<b>162.643.237.687</b>	<b>156.211.631.997</b>	<b>165.193.493.489</b>	<b>-3,95%</b>	<b>5,75%</b>	<b>1,57%</b>

(a) Personale della Scuola e degli Istituti A.F.A.M. con rapporto di lavoro a tempo determinato (annuale e fino al termine delle attività didattiche) che ricopre posti di organico vacanti. Sono esclusi i supplenti brevi

(b) Personale volontario e allievi delle Forze Armate e dei Corpi di Polizia

(c) Personale a tempo determinato e in formazione e lavoro. Non sono compresi i professori universitari a contratto e i ricercatori assegnisti (circa 20.000 unità)

(d) Nel 2007 e nel 2008, il personale precario stabilizzato, sia in base alle Leggi Finanziarie per i rispettivi anni che ad altra normativa regionale, è presente nel "Personale a tempo indeterminato" e, almeno in parte, anche fra i "Lavoratori dipendenti con contratti flessibili" che sono rilevati in termini di anni persona.

(e) Sono comprese le spese relative alle supplenze brevi della Scuola e ai professori a contratto dell'Università

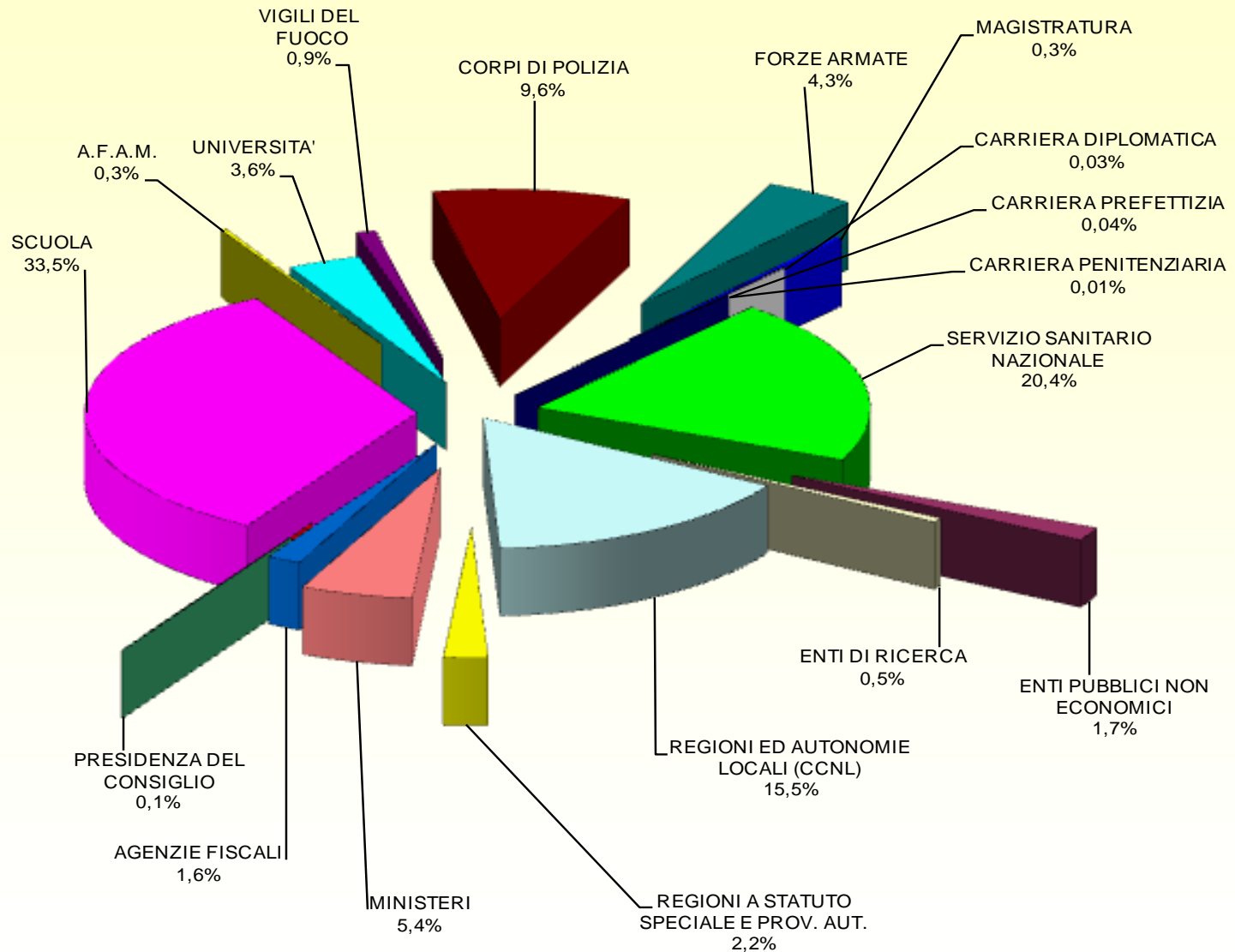
# Il personale a tempo indeterminato in servizio al 31 dicembre degli anni 2006-2007-2008 e numero degli enti presenti nel triennio

COMPARTO	Enti presenti (*)			Personale a tempo indeterminato		
	2006	2007	2008	2006	2007	2008
<b>SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE</b>	338	335	324	686.505	682.179	689.939
<b>ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI</b>	153	149	146	59.635	58.521	56.161
<b>ENTI DI RICERCA</b>	27	27	27	16.171	15.848	17.337
<b>REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI (CCNL)</b>	8.465	8.488	8.551	521.607	515.744	522.267
<b>REGIONI A STATUTO SPECIALE E PROV. AUT.</b>	755	744	732	72.640	70.199	72.588
<b>MINISTERI</b>	21	25	25	189.349	184.369	183.331
<b>AGENZIE FISCALI (**)</b>	4	4	4	54.182	55.656	55.239
<b>PRESIDENZA DEL CONSIGLIO</b>	3	2	1	2.423	2.709	2.384
<b>MONOPOLI DI STATO (**)</b>	1	1	-	1.397	1.330	-
<b>SCUOLA</b>	16	15	15	1.147.940	1.137.619	1.129.863
<b>A.F.A.M.</b>	17	23	19	9.245	8.222	9.017
<b>UNIVERSITA'</b>	69	69	71	116.957	116.578	119.870
<b>VIGILI DEL FUOCO</b>	1	1	1	31.995	31.535	31.982
<b>CORPI DI POLIZIA</b>	6	6	6	331.698	331.614	325.664
<b>FORZE ARMATE</b>	6	6	6	137.342	141.001	146.393
<b>MAGISTRATURA</b>	5	5	5	10.428	10.280	10.410
<b>CARRIERA DIPLOMATICA</b>	1	1	1	983	970	935
<b>CARRIERA PREFETTIZIA</b>	1	1	1	1.561	1.510	1.478
<b>CARRIERA PENITENZIARIA</b>	1	1	1	506	494	473
<b>TOTALE</b>	<b>9.890</b>	<b>9.903</b>	<b>9.936</b>	<b>3.392.564</b>	<b>3.366.378</b>	<b>3.375.331</b>

(\*) La variazione del numero degli enti è dovuta quasi esclusivamente a processi di trasformazione/accorpamento o passaggio ad altro comparto.

(\*\*) Nel 2008 l'Azienda Autonoma dei Monopoli di Stato è entrata nel comparto delle Agenzie Fiscali, da cui è definitivamente uscito il personale dell'Agenzia del Demanio

# Distribuzione percentuale del personale a tempo indeterminato nei comparti al 31 dicembre 2008



## Personale a tempo indeterminato

La consistenza di personale del 2008, aumenta complessivamente di circa 9.000 unità rispetto al 2007, rimanendo comunque al di sotto del livello registrato nell'anno 2006. Tale andamento è determinato da due risultati contrapposti:

In aumento	In diminuzione
Servizio Sanitario Nazionale: <b>+7.700</b> unità	Scuola: <b>-7.800</b> unità, dovute soprattutto al minor impiego di personale a tempo determinato annuale e fino al termine delle attività didattiche (-12.000 unità) che compensa il saldo positivo fra le 32.800 immissioni in ruolo e le 28.600 cessazioni
Regioni ed Autonomie locali: <b>+6.500</b> unità	
Regioni a statuto speciale: <b>+2.400</b> unità	
Forze Armate: <b>+5.400</b> unità determinate dall'immissione in servizio permanente effettivo di 8.700 unità di personale volontario a fronte delle 3.300 cessazioni registrate nel comparto	Corpi di Polizia: <b>-6.000</b> unità dovute alle 7.700 cessazioni compensate solo parzialmente dalle nuove immissioni in servizio a tempo indeterminato
Università: <b>+3.300</b> unità	Enti pubblici Non Economici: <b>-2.400</b> unità

Gli altri comparti registrano variazioni assolute (in aumento o in diminuzione) di entità inferiore. La distribuzione percentuale del personale fra i comparti, rispetto al 2007, resta stabile con variazioni contenute in pochi decimi di punto: la Scuola e i Corpi di Polizia registrano la riduzione maggiore (-0,3%) in favore di Enti locali (+0,3%), Sanità, Università e Forze Armate (+0,1% ciascuno).

L'andamento dei Corpi di Polizia e delle Forze Armate è il risultato di un processo complesso in cui le assunzioni avvengono quasi esclusivamente nell' "Altro personale" che poi transiterà in servizio permanente effettivo (o a tempo indeterminato).

- Per le Forze Armate l'evoluzione del modello professionale ha comportato l'incremento del personale in servizio permanente effettivo (+3.700 unità nel 2007 e +5.400 unità nel 2008) mentre, in conseguenza dei tagli intervenuti con la legge finanziaria 2007 (parzialmente reintegrati con la legge finanziaria 2008), si è avuta una riduzione dei volontari e degli allievi (indicati come "Altro personale") in misura pari a - 13.000 unità nel 2007 e - 5.300 nel 2008.
- Per i Corpi di Polizia la riduzione di 6.000 unità del 2008 ha riguardato il solo personale a tempo indeterminato; viceversa c'è stato un aumento dell'"Altro personale" conseguente all'autorizzazione ad assumere per 3.900 unità di cui al D.P.R. 26/6/2008 (in applicazione dell'art. 3, comma 89, della legge 244/2007).
- Caso particolare è quello del Corpo Forestale dello Stato che ha proceduto alla stabilizzazione di circa 1.000 unità di operai agricoli (rilevati nel conto annuale come "Contrattisti") ai sensi delle leggi finanziarie per il 2007 e 2008.

## Pubblico impiego -

### Totale degli occupati e delle spese anni 2006-2007-2008

---

Un fattore determinante per comprendere l'andamento dell'occupazione nell'anno 2008 è rappresentato dal processo di stabilizzazione che ha interessato quasi tutti i comparti del pubblico impiego. In particolare:

- Il Servizio Sanitario Nazionale ha effettuato circa 7.900 stabilizzazioni, anche sulla base di specifiche normative regionali;
- L'elevato numero di unità stabilizzate dalle Regioni ed Autonomie Locali (circa 9.800 unità) è stato fondamentale per la crescita di 6.500 unità registrata a fine anno. Al contrario, negli enti che applicano i contratti regionali la crescita di 2.400 unità è stata influenzata in misura minima dalla stabilizzazione;
- L'incremento delle università (+3.300 unità) è connesso per una parte significativa alle procedure di stabilizzazione (circa 1.300 unità). Le specifiche disposizioni limitative delle assunzioni che sono state introdotte con il d.l. 112/2008 avranno effetto solo a decorrere dall'anno 2009;
- L'aumento di 1.500 unità degli enti di ricerca è dovuto in massima parte ai fenomeni di stabilizzazione (per circa 1.000 unità) autorizzate dal DPCM 16 novembre 2007 ex comma 520 L.F. 296/2006 (circa 800 unità) e dal DPR 29 dicembre 2007 ex comma 519 L.F. 296/2006 (circa 200 unità) e agli specifici fondi previsti dal piano straordinario di assunzioni di ricercatori ex commi 641 e 642 L.F. 296/2006.

Caso a se stante è quello del comparto Scuola, dove solo le immissioni in ruolo vengono rilevate nella tabelle di assunzione, mentre il diverso ricorso al personale con contratto annuale o fino al termine della didattica è rilevabile unicamente come variazione della consistenza di questo personale alla fine di ciascun anno.

Il minor ricorso al personale a tempo determinato, è stato complessivamente di circa 15.000 unità nel 2007 e di ulteriori 12.000 unità circa nel 2008, conseguite in applicazione delle misure di cui all'art. 1 comma 620 legge n.296/2006, così come modificato dall'art. 2 comma 412 legge 244/2007.

Le cessazioni e le immissioni in ruolo (che risentono di un effetto di trascinamento delle autorizzazioni dell'anno precedente) sono state molto diverse fra il 2007 e il 2008: nel 2007 ci sono state 65.000 immissioni in ruolo a fronte di cessazioni per 61.000 unità, mentre nel 2008 si sono avute 33.000 nuove immissioni in ruolo e circa 28.000 cessazioni.

Ciò ha determinato nel comparto una contrazione complessiva del personale alla fine del 2008 di circa 18.000 unità rispetto alla consistenza del 2006. Un andamento analogo, ma su scala molto più ridotta si è avuta per il comparto A.F.A.M.

## Personale con rapporto di lavoro flessibile

Rispetto al 2007, nel 2008 si registra complessivamente una diminuzione di circa 11.900 anni persona(\*), risultanti della somma dell'andamento del personale a tempo determinato e in formazione e lavoro (-9.000 anni persona) con quello dei lavoratori interinali e degli LSU (-2.900 unità). Questo risultato è riconducibile al processo di stabilizzazione in atto per il personale precario.

## Costo del personale

La variazione della spesa complessiva del 2008 sul 2007 è stata del +5,75%, a fronte del -3,95% del 2007 sul 2006. Tale andamento risulta meno fluttuante se calcolato al netto degli arretrati, con valori rispettivamente pari a circa +3,2% e +0,5%.

Sull'andamento delle spese annue del personale incidono infatti, in modo considerevole, gli oneri per competenze arretrate relative ad anni precedenti a quello di pagamento e dovute in massima parte ai rinnovi contrattuali di tardiva sottoscrizione. Nel triennio in esame, l'erogazione di arretrati al personale per competenze fisse ed accessorie (al lordo degli oneri riflessi a carico delle Amministrazioni) è stata di circa di 9,4 miliardi nel 2006, di 2,2 miliardi nel 2007 e di 6,3 miliardi nel 2008.

(\*) le "unità annue" si ottengono sommando (distintamente per categoria e sesso) i mesi lavorati dal personale che presta attività lavorativa a termine (tempo determinato, contratti di formazione-lavoro, lavori interinali, lavori socialmente utili) e dividendo il totale per i 12 mesi dell'anno

# Pubblico impiego - contratti collettivi di lavoro sottoscritti e/o applicati nel periodo 2006-2008 (1/3)

## PERSONALE NON DIRIGENTE

Comparto	ccnl biennio 2004-2005	ccnl biennio 2006-2007
Ministeri	07/12/2005 - 21/04/2006	14/09/2007 29/11/2007 - 08/04/2008 -
Scuola	07/12/2005	25/07/2008
AFAM	11/04/2006	-
Università	28/03/2006	16/10/2008
Enti di ricerca	07/04/2006	
Agenzie fiscali	08/06/2006	10/04/2008
Presidenza Consiglio dei Ministri	13/04/2006	-
Monopoli e Vigili del fuoco (*)	07/12/2005 - 21/04/2006	10/04/2008
Enti Pubblici non economici	08/05/2006	01/10/2007
Regioni e autonomie locali	09/05/2006	11/04/2008
Servizio sanitario nazionale	05/06/2006	10/04/2008
Forze Armate - Corpi di polizia	28/04/2006	11/09/2007
Vigili del fuoco (*)	-	29/11/2007 - 07/05/2008

(\*) dal biennio economico 2006-2007 i Vigili del fuoco hanno una contrattazione separata. A seguito dell'approvazione della legge 30 settembre 2004, n. 252, e del decreto legislativo attuativo 13 ottobre 2005, n. 217, il personale del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, anche di livello dirigenziale, in precedenza sottoposto alla contrattazione collettiva privatistica svolta dall'ARAN, a decorrere dal 1° gennaio 2006 è disciplinato in regime di diritto pubblico secondo autonome disposizioni ordinamentali.

# Pubblico impiego - contratti collettivi di lavoro sottoscritti e/o applicati nel periodo 2006-2008 (2/3)

## PERSONALE DIRIGENTE

Comparto	ccnl biennio 2004-2005	ccnl biennio 2006-2007
Scuola e AFAM	11/04/2006	
Presidenza Consiglio Ministri	13/04/2006	
Ministeri - Monopoli e Vigili del fuoco (*)	21/04/2006	
Agenzie fiscali - Enti pubblici non economici	01/08/2006	
Servizio Sanitario nazionale (Dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa)	05/07/2006	17/10/2008
Servizio sanitario Nazionale (Dirigenza medico - veterinaria)	05/07/2006	17/10/2008
Segretari comunali	07/03/2008	
Carriera prefettizia	28/11/2005 - 03/04/2006	04/04/2008
Carriera diplomatica	20/01/2006	24/04/2008

(\*) dal biennio economico 2006-2007 i Vigili del fuoco hanno una contrattazione separata. A seguito dell'approvazione della legge 30 settembre 2004, n. 252, e del decreto legislativo attuativo 13 ottobre 2005, n. 217, il personale del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, anche di livello dirigenziale, in precedenza sottoposto alla contrattazione collettiva privatistica svolta dall'ARAN, a decorrere dal 1° gennaio 2006 è disciplinato in regime di diritto pubblico secondo autonome disposizioni ordinamentali.

# Pubblico impiego - contratti collettivi di lavoro sottoscritti e/o applicati nel periodo 2006-2008 (3/3)

---

## PERSONALE NON SOGGETTO A CONTRATTAZIONE

CATEGORIE	2006	2007	2008
Forze Armate - Corpi di polizia (Dirigenti)	28/04/2006	27/04/2007	05/05/2008
Università (Professori e Ricercatori)	28/04/2006	27/04/2007	05/05/2008
Magistratura	15/05/2006	15/05/2006	16/05/2006

Nel 2008 non è stato sottoscritto alcun contratto relativamente al biennio economico 2008-2009, ma è stata corrisposta l'indennità di vacanza contrattuale (IVC) a tutto il personale statale in applicazione del d.l. 185/2008 (art. 33 comma 3). Per il personale del comparto Sicurezza - Difesa la previsione normativa per il riconoscimento dell'IVC è contenuta nei D.P.R. di recepimento dei ccnl.

Il pagamento dell'IVC ha interessato solo parzialmente il personale pubblico non statale in quanto la norma di riferimento (art. 33) lasciava alle Amministrazioni non statali (enti locali, sanità, etc.) la facoltà di corrispondere il beneficio nel limite delle capacità finanziarie dei loro bilanci.

E' stato riconosciuto il solo adeguamento automatico al personale dirigente dei Corpi di polizia e delle Forze armate ed ai Professori e Ricercatori universitari (con DPCM 07/05/2008) nonché l'"acconto" sull'adeguamento triennale per il personale di Magistratura.

# Personale a tempo indeterminato dei Comuni e delle ASL/AO: dati del monitoraggio trimestrale 2009

---

In alcuni comparti la Ragioneria Generale dello Stato effettua un monitoraggio trimestrale dell'andamento del personale e delle spese. I comparti maggiormente significativi sono il Servizio Sanitario Nazionale (dove la rilevazione è censuaria) e le Regioni e Autonomie Locali (coperte con un campione di 836 comuni e da tutte le province).

Sulla base delle risultanze del 1° semestre 2009, al 30 giugno si è registrata una variazione del personale a tempo indeterminato rispetto al dato del conto annuale del 31/12/2008, rispettivamente pari a:

Comuni: -0,03% (copertura = 96% del campione)

Province: -0,5% (copertura = 94% dell'universo)

ASL/AO: +1,0% (copertura = 77% dell'universo)

Nel primo semestre 2009 nelle due tipologie di enti locali sembra essersi arrestata la crescita del personale realizzata nel corso del 2008; per le ASL/AO l'aumento del personale a tempo indeterminato prosegue invece con lo stesso tasso del 2008.

# Personale a tempo indeterminato: la presenza femminile al 31 dicembre degli anni 2006-2007-2008 (1/2)

COMPARTO	Presenza femminile: valori assoluti			Presenza femminile: valori percentuali		
	2006	2007	2008	2006	2007	2008
<b>SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE</b>	422.224	424.032	433.185	61,5%	62,2%	62,8%
<b>ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI</b>	32.102	31.799	30.861	53,8%	54,3%	55,0%
<b>ENTI DI RICERCA</b>	6.514	6.485	7.371	40,3%	40,9%	42,5%
<b>REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI (CCNL)</b>	248.978	250.889	258.711	47,7%	48,6%	49,5%
<b>REGIONI A STATUTO SPECIALE E PROV. AUT.</b>	43.744	42.447	44.194	60,2%	60,5%	60,9%
<b>MINISTERI</b>	95.779	93.764	94.326	50,6%	50,9%	51,5%
<b>AGENZIE FISCALI</b>	25.946	26.703	26.520	47,9%	48,0%	48,0%
<b>PRESIDENZA DEL CONSIGLIO</b>	1.212	1.371	1.222	50,0%	50,6%	51,3%
<b>MONOPOLI DI STATO</b>	531	513	-	38,0%	38,6%	-
<b>SCUOLA</b>	882.651	879.268	876.439	76,9%	77,3%	77,6%
<b>A.F.A.M.</b>	3.789	3.316	3.634	41,0%	40,3%	40,3%
<b>UNIVERSITA'</b>	51.041	51.334	53.854	43,6%	44,0%	44,9%
<b>VIGILI DEL FUOCO</b>	1.871	1.898	1.906	5,8%	6,0%	6,0%
<b>CORPI DI POLIZIA</b>	20.379	20.654	20.811	6,1%	6,2%	6,4%
<b>FORZE ARMATE</b>	910	739	1.529	0,7%	0,5%	1,0%
<b>MAGISTRATURA</b>	3.987	3.978	4.133	38,2%	38,7%	39,7%
<b>CARRIERA DIPLOMATICA</b>	140	148	147	14,2%	15,3%	15,7%
<b>CARRIERA PREFETTIZIA</b>	761	750	741	48,8%	49,7%	50,1%
<b>CARRIERA PENITENZIARIA</b>	298	291	283	58,9%	58,9%	59,8%
<b>TOTALE</b>	<b>1.842.857</b>	<b>1.840.379</b>	<b>1.859.867</b>	<b>54,3%</b>	<b>54,7%</b>	<b>55,1%</b>

## Personale a tempo indeterminato: la presenza femminile al 31 dicembre degli anni 2006-2007-2008 (2/2)

---

La presenza femminile è aumentata in tutti i comparti nell'arco del triennio: la percentuale delle donne sul totale dei dipendenti a tempo indeterminato ha oltrepassato il 55%. Quasi la metà sono occupate nella Scuola (48%) e per un altro quarto nella Sanità (23%).

L'incremento in termini percentuali è dovuto sia al maggior numero di assunzioni sia al minor numero di cessazioni rispetto agli uomini. Nell'anno 2008, nel complesso del pubblico impiego, la componente femminile ha rappresentato il 64% delle nuove assunzioni e il 47% delle cessazioni.

La componente femminile continua a crescere nei settori dove è già preminente (Scuola e Servizio Sanitario Nazionale); supera per la prima volta la parità nella carriera Prefettizia; compie ulteriori passi verso la parità anche in altri comparti dove è tradizionalmente minoritaria quali l'Università e la Magistratura; anche nella carriera Diplomatica mostra un incremento, ma tale presenza è ancora molto circoscritta.

La presenza femminile risulta in crescita anche nei settori di più recente apertura quali i Vigili del Fuoco, i Corpi di Polizia e le Forze Armate dove supera la soglia dell'1%.

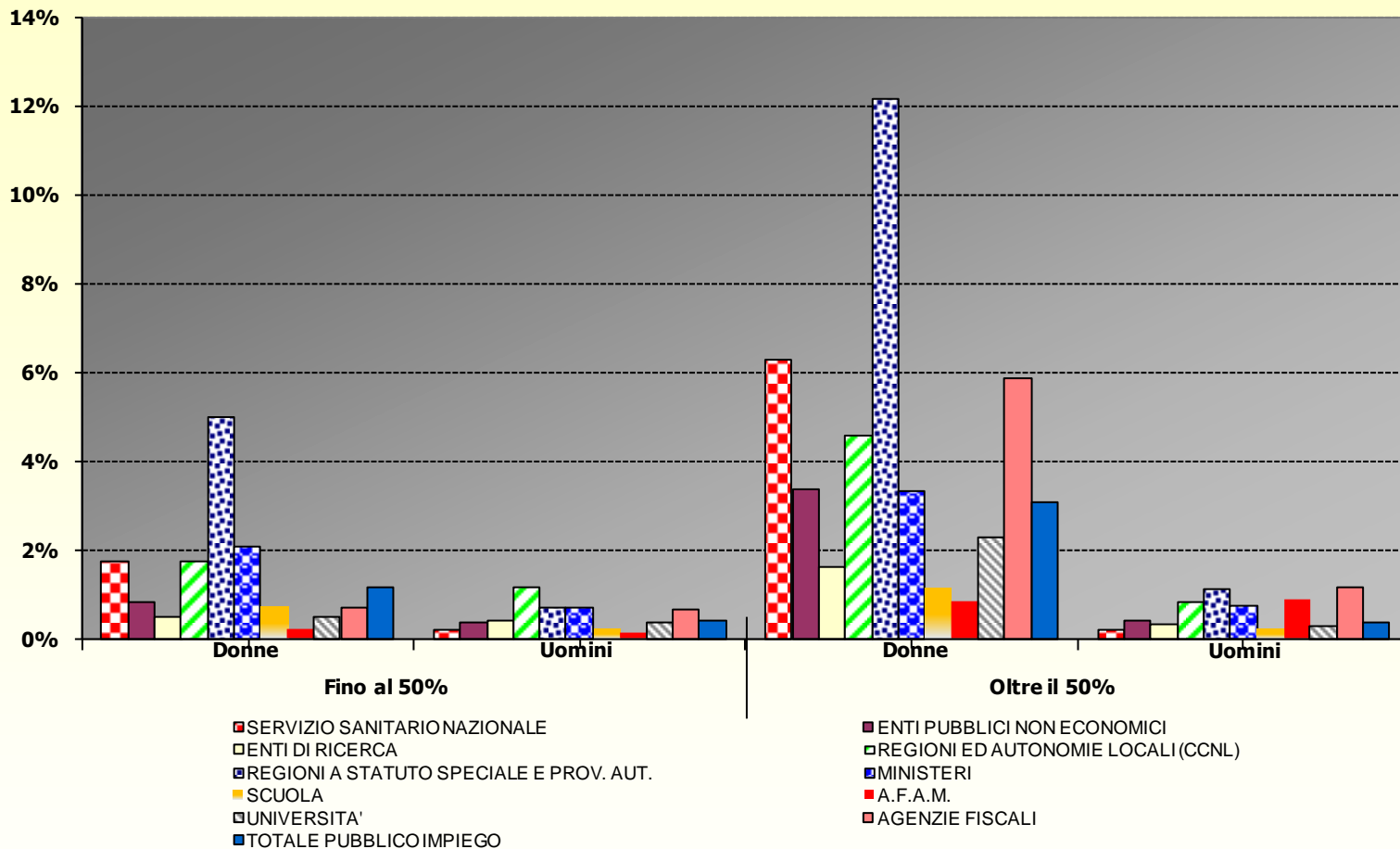
# Il personale a tempo indeterminato in part-time al 31 dicembre degli anni 2006-2007-2008

COMPARTO	Unità di personale in part time			Variazioni percentuali			Percentuale di personale in part time sul totale		
	2006	2007	2008	2007 / 2006	2008 / 2007	2008 / 2006	2006	2007	2008
<b>SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE</b>	56'233	57'515	58'787	2,3%	2,2%	4,5%	8,2%	8,4%	8,5%
<b>ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI</b>	2'874	2'913	2'833	1,4%	-2,7%	-1,4%	4,8%	5,0%	5,0%
<b>ENTI DI RICERCA</b>	404	405	503	0,2%	24,2%	24,5%	2,5%	2,6%	2,9%
<b>REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI (CCNL)</b>	38'925	39'749	43'604	2,1%	9,7%	12,0%	7,5%	7,7%	8,3%
<b>REGIONI A STATUTO SPECIALE E PROV. AUT.</b>	12'318	12'844	13'845	4,3%	7,8%	12,4%	17,0%	18,3%	19,1%
<b>MINISTERI</b>	13'239	12'735	12'682	-3,8%	-0,4%	-4,2%	7,0%	6,9%	6,9%
<b>AGENZIE FISCALI</b>	4'635	4'657	4'630	0,5%	-0,6%	-0,1%	8,6%	8,4%	8,4%
<b>PRESIDENZA DEL CONSIGLIO</b>	51	48	39	-5,9%	-18,8%	-23,5%	2,1%	1,8%	1,6%
<b>MONOPOLI DI STATO</b>	54	56	-	3,7%	-	-	3,9%	4,2%	-
<b>SCUOLA</b>	23'656	19'822	26'559	-16,2%	34,0%	12,3%	2,1%	1,7%	2,4%
<b>A.F.A.M.</b>	9	34	187	-	-	-	0,1%	0,4%	2,1%
<b>UNIVERSITA'</b>	3'835	4'150	4'224	8,2%	1,8%	10,1%	3,3%	3,6%	3,5%
<b>VIGILI DEL FUOCO</b>	191	200	208	4,7%	4,0%	8,9%	0,6%	0,6%	0,7%
<b>TOTALE PUBBLICO IMPIEGO</b>	<b>156'424</b>	<b>155'128</b>	<b>168'101</b>	<b>-0,8%</b>	<b>8,4%</b>	<b>7,5%</b>	<b>4,6%</b>	<b>4,6%</b>	<b>5,0%</b>

L'andamento del fenomeno è in crescita generalizzata in tutti i comparti; le poche riduzioni in termini relativi hanno variazioni assolute trascurabili. La Sanità e le Regioni e autonomie locali sono i comparti trainanti. Il dato anomalo del 2007 della Scuola, che determina la flessione mostrata in quell'anno, è in fase di verifica.

Si conferma che circa l'85% del personale in part-time è costituito da donne, presenti in prevalenza nella modalità con prestazione lavorativa superiore al 50% dell'orario di lavoro.

# Il personale a tempo indeterminato in part-time al 31 dicembre 2008 - incidenza % sul totale del personale a tempo indeterminato



Il part-time nel 2008:

168.101 unità, pari al 5% del totale dei presenti a tempo indeterminato; escludendo i comparti dove non c'è part-time (Corpi di Polizia, Forze Armate etc.) si arriva al 5,8%

# Il lavoro flessibile: il personale a tempo determinato e con contratti di formazione lavoro negli anni 2006-2007-2008

---

**Tempo determinato:** Rappresenta la forma largamente preponderante nelle tipologie di lavoro flessibile, con oltre 104.000 anni/persona utilizzati nel 2008.

- Solo il Servizio Sanitario Nazionale (+1.600) e gli Enti di Ricerca (+500) presentano un modesto incremento, nonostante il processo di stabilizzazione del personale precario, mentre tutti gli altri comparti presentano riduzioni nell'utilizzo di queste forme di lavoro flessibile, in coerenza con quanto atteso in seguito a tale processo: Regioni ed enti locali -4.800; Ministeri - 4.200; Enti Pubblici Non Economici -700; Università -600; Agenzie Fiscali -500;
- Nel comparto degli Enti locali e quello della Sanità si raggiungono le massime concentrazioni del personale con contratti a tempo determinato: il 48% negli Enti Locali (compresi quelli che applicano i contratti delle regioni a statuto speciale) e il 34% in quello della Sanità;
- La Provincia Autonoma di Bolzano ha inserito fino al 2006 parte di questo personale nel tempo indeterminato, e ciò spiega interamente la differenza fra il 2006 e il 2007 registrata in questo comparto.

**Formazione e lavoro:** è una forma contrattuale che trova applicazione solo in alcuni comparti e numericamente in modo contenuto e nel 2008 scende ai livelli minimi degli ultimi 5 anni (circa 3.200 anni persona). Il comparto delle Agenzie Fiscali, pur presentando una riduzione in termini assoluti, resta quello che utilizza il maggior numero di anni persona (44%), seguito dalle Regioni ed Autonomie Locali il 35%.

# Il lavoro flessibile: il personale a tempo determinato e con contratti di formazione lavoro espresso in “unità annue” (\*) negli anni 2006-2007-2008

COMPARTO	Tempo Determinato			Formazione Lavoro			Totale		
	2006	2007	2008	2006	2007	2008	2006	2007	2008
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE	34.505	35.551	37.166	126	77	79	34.631	35.628	37.245
ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI	2.690	2.327	2.092	1.062	1.025	576	3.752	3.352	2.668
ENTI DI RICERCA	3.720	4.118	4.674	22	8	3	3.742	4.126	4.677
REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI (CCNL)	44.200	44.665	39.908	2.237	1.161	1.111	46.437	45.826	41.019
REGIONI A STATUTO SPECIALE E PROV. AUT.	6.211	11.255	11.037	14	10	23	6.225	11.265	11.060
MINISTERI	5.901	5.401	1.210	0	0	0	5.901	5.401	1.210
AGENZIE FISCALI	1.513	0	10	2.709	1.865	1.388	4.222	1.865	1.398
PRESIDENZA CONSIGLIO MINISTRI	15	19	13	0	0	1	15	19	14
SCUOLA (*)	622	625	482	0	0	0	622	625	482
A.F.A.M. (*)	332	227	246	0	0	0	332	227	246
UNIVERSITA' (**)	5.490	5.131	4.469	0	0	0	5.490	5.131	4.469
VIGILI DEL FUOCO	2.617	3.589	3.605	0	0	0	2.617	3.589	3.605
<b>TOTALE PUBBLICO IMPIEGO</b>	<b>107.816</b>	<b>112.908</b>	<b>104.912</b>	<b>6.170</b>	<b>4.146</b>	<b>3.181</b>	<b>113.986</b>	<b>117.054</b>	<b>108.093</b>

(\*) I docenti a tempo determinato della Scuola e dell'A.F.A.M. (annuali e fino al termine delle attività didattiche) sono compresi nella tavola relativa al personale a tempo indeterminato. Quelli indicati nella tavola si riferiscono ai supplenti brevi comunicati dagli Enti diversi dal Ministero dell'Istruzione e dal Ministero dell'Università.

(\*\*) I professori universitari a contratto non sono considerati ne tempo determinato.

<b>Variazione del personale</b>	<b>2008/2006</b>	<b>2008/2007</b>	<b>2007/2006</b>
<b>Tempo determinato :</b>	<b>- 2,7%</b>	<b>- 7,1%</b>	<b>+ 4,7%</b>
<b>Formazione e lavoro:</b>	<b>- 48,4%</b>	<b>- 23,3%</b>	<b>- 32,8%</b>

(\*) le “unità annue” si ottengono sommando (distintamente per categoria e sesso) i mesi lavorati dal personale che presta attività lavorativa a termine (tempo determinato, contratti di formazione-lavoro, lavori interinali, lavori socialmente utili) e dividendo il totale per i 12 mesi dell'anno

## Altre forme di lavoro flessibile: personale estraneo alla Pubblica Amministrazione

---

**Lavoro interinale**: si tratta di una forma di lavoro che la Pubblica amministrazione acquisisce tramite Agenzie specializzate senza instaurare alcun rapporto d'impiego con il lavoratore. L'utilizzo di questa forma di lavoro è stabile rispetto al 2007 su 11.500 anni persona, valori assoluti modesti rispetto alle altre forme di lavoro flessibile. I comparti delle autonomie locali e della sanità si dividono equamente l'85% del totale degli anni persona impiegati in tutta la pubblica amministrazione.

**LSU**: si tratta di lavoratori il cui numero tende a ridursi (-11,6% rispetto al 2007) per effetto delle disposizioni che hanno sancito la progressiva chiusura dell'istituto LSU ed il suo riassorbimento nell'ambito delle politiche attive del lavoro finalizzate alla stabilizzazione occupazionale. Le singole convenzioni stipulate a tal fine fra il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e le Regioni possono prevedere l'assunzione di questo personale da parte non solo delle amministrazioni pubbliche ma anche di soggetti privati (cooperative sociali). Gli enti locali impiegano la quasi totalità degli LSU ancora presenti.

# Lavoro flessibile: personale estraneo che ha prestato servizio nella pubblica amministrazione negli anni 2006-2007-2008 espresso in “unità annue”(\*)

COMPARTO	Interinale			Lavori socialmente utili			Totale personale estraneo alle amministrazioni		
	2006	2007	2008	2006	2007	2008	2006	2007	2008
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE	3.649	4.236	5.092	392	632	582	4.041	4.868	5.674
ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI	358	545	590	374	344	330	732	889	920
ENTI DI RICERCA	7	5	16	0	0	0	7	5	16
REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI (CCNL)	5.225	5.519	4.669	29.479	24.020	21.159	34.704	29.539	25.828
REGIONI A STATUTO SPECIALE E PROV. AUT.	324	281	334	187	77	110	511	358	444
MINISTERI	698	712	644	0	0	0	698	712	644
AGENZIE FISCALI	0	0	0	0	0	0	0	0	0
PRESIDENZA CONSIGLIO MINISTRI	0	0	2	0	0	0	0	0	2
SCUOLA	0	0	0	0	0	0	0	0	0
A.F.A.M.	2	0	3	0	0	0	2	0	3
UNIVERSITA'	236	248	206	102	49	21	338	297	227
VIGILI DEL FUOCO	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE PUBBLICO IMPIEGO</b>	<b>10.499</b>	<b>11.546</b>	<b>11.556</b>	<b>30.534</b>	<b>25.122</b>	<b>22.202</b>	<b>41.033</b>	<b>36.668</b>	<b>33.758</b>

Variazione del personale

2008/2006

2008/2007

2007/2006

Lavoro interinale:

+10,1%

+0,1%

+ 10%

Lavori socialmente utili:

- 27,3%

- 11,6%

- 17,7%

(\*) le “unità annue” si ottengono sommando (distintamente per categoria e sesso) i mesi lavorati dal personale che presta attività lavorativa a termine (tempo determinato, contratti di formazione-lavoro, lavori interinali, lavori socialmente utili) e dividendo il totale per 12 mesi dell'anno

# L'andamento del processo di stabilizzazione del personale precario

---

## *Riferimenti normativi:*

- *Legge 27 dicembre 2006 n. 296 (legge finanziaria 2007) art. 1 commi 519, 520, 521, 558, 565 e 940*
- *Legge 24 dicembre 2007 n. 244 (legge finanziaria 2008) art. 3 comma 90, 92, 94, 95, 96 e 97*
- *D.L. 1 luglio 2009 n. 78 convertito in legge 3 agosto 2009, n. 102 art. 17 commi 10, 11 e 12*

Anche per l'anno 2008 è stato seguito il processo di stabilizzazione del personale precario, introducendo una ulteriore suddivisione nella richiesta di informazioni specifiche per le assunzioni effettuate in base al contratto di provenienza (tempo determinato o LSU).

Sono state poste, inoltre, alcune domande alle amministrazioni circa il numero di persone non ancora stabilizzate che al 31/12/2008 avevano i requisiti per accedere alle procedure di stabilizzazione, nonché sulle previsioni di stabilizzazioni che le amministrazioni intendevano effettuare nel 2009 e nel biennio 2010-2011.

Nella tabella che segue si riportano le unità di personale stabilizzato negli anni 2007 e 2008 e le risultanze delle domande poste alle amministrazioni, per altro difficilmente verificabili.

# L'andamento del processo di stabilizzazione del personale precario

COMPARTO	Personale precario stabilizzato			Personale con i requisiti per la stabilizzazione al 31/12/2008	Stabilizzazioni previste dalle amministrazioni per il 2009	Stabilizzazioni previste dalle amministrazioni per il 2010-2011
	2007	2008				
		da tempo determinato	da LSU			
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE	950	7.629	268	12.046	4.859	1.739
ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI	736	149	-	107	100	-
ENTI DI RICERCA	27	1.012	2	1.790	1.138	215
REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI (CCNL)	6.257	7.072	2.751	21.148	6.042	2.133
REGIONI A STATUTO SPECIALE E PROV. AUT.	149	238	1	801	206	70
MINISTERI	131	3.655	-	278	117	12
AGENZIE FISCALI	1.836	-	-	-	-	-
SCUOLA	141	49	-			
A.F.A.M.	41	25	-			
UNIVERSITA'	460	1.235	-	899	126	217
VIGILI DEL FUOCO	-	10	-	392	95	297
CORPI DI POLIZIA (*)	8	1.000	-			
<b>TOTALE PUBBLICO IMPIEGO</b>	<b>10.736</b>	<b>22.074</b>	<b>3.022</b>	<b>37.461</b>	<b>12.683</b>	<b>4.683</b>

Per il contratto Scuola i dati si riferiscono al personale dipendente dai Comuni

Un'analisi più dettagliata del processo di stabilizzazione è sviluppata in un documento separato accessibile dal link "Stabilizzazione del personale precario" presente sul sito [www.contoannuale.tesoro.it](http://www.contoannuale.tesoro.it)

(\*) Nel 2008 sono stati stabilizzati 1.000 contrattisti dal Corpo forestale che, essendo classificati come "Altro personale", non vengono pubblicati nella tavola delle assunzioni.

# Il personale a tempo indeterminato: tassi di assunzioni e cessazioni per comparto nel triennio 2006-2008

---

	2006	2007	2008
Tasso di cessazione:	3,7%	4,3%	3,4%
Tasso di assunzione:	2,7%	4,3%	4,2%

I tassi di assunzione e cessazione del personale sono calcolati considerando al denominatore del rapporto il solo personale a tempo indeterminato al 31/12 dell'anno precedente.

Le assunzioni e le cessazioni sono al netto dei passaggi tra le Amministrazioni nel 2006 e 2007, mentre per il 2008 sono al netto dei soli passaggi tra le Amministrazioni dello stesso comparto, avendo introdotto quest'anno tale distinzione nella rilevazione.

Il personale della Scuola a tempo determinato annuale e non annuale non partecipa alla costruzione dei tassi di assunzione e cessazione. Pertanto, considerando l'elevata numerosità di tale personale, nonché le differenze esistenti fra i passaggi fra Amministrazioni in entrata ed in uscita, il solo confronto dei tassi non è sufficiente a spiegare la variazione complessiva dell'occupazione nel pubblico impiego.

Per i Corpi di Polizia e le Forze Armate il tasso di assunzione è stato costruito tenendo conto anche dei passaggi in servizio permanente effettivo (SPE) dei volontari e degli allievi che costituiscono la via normale di reclutamento

# Il personale a tempo indeterminato: tassi di assunzioni e cessazioni per comparto nel triennio 2006-2008

COMPARTO	Tasso di cessazione			Tasso di assunzione		
	2006	2007	2008	2006	2007	2008
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE	3,8%	4,2%	3,6%	3,2%	3,4%	4,6%
ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI	4,6%	4,7%	5,5%	0,5%	1,7%	1,4%
ENTI DI RICERCA	3,6%	4,5%	6,0%	1,1%	2,9%	15,8%
REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI (CCNL)	3,8%	4,6%	4,3%	1,5%	3,4%	5,2%
REGIONI A STATUTO SPECIALE E PROV. AUT.	4,4%	3,8%	3,4%	2,8%	2,7%	5,7%
MINISTERI	3,0%	3,3%	3,5%	1,2%	0,7%	3,3%
AGENZIE FISCALI	3,6%	4,0%	3,6%	3,0%	6,5%	0,4%
PRESIDENZA CONSIGLIO MINISTRI	4,4%	3,5%	17,3%	0,4%	1,4%	5,3%
MONOPOLI DI STATO	4,5%	5,4%	-	5,9%	0,4%	-
SCUOLA	4,6%	5,7%	3,1%	3,0%	7,3%	3,6%
A.F.A.M.	3,3%	3,8%	2,5%	11,2%	2,7%	7,9%
UNIVERSITA'	3,0%	3,5%	3,9%	4,8%	3,2%	6,1%
VIGILI DEL FUOCO	3,6%	3,8%	3,1%	1,2%	2,3%	4,6%
CORPI DI POLIZIA	1,7%	1,8%	2,3%	2,1%	1,8%	0,5%
FORZE ARMATE	2,3%	1,7%	2,3%	5,9%	4,7%	6,2%
MAGISTRATURA	1,9%	2,0%	2,3%	0,1%	0,6%	3,6%
CARRIERA DIPLOMATICA	2,7%	4,2%	3,6%	1,5%	2,8%	-
CARRIERA PREFETTIZIA	7,2%	3,3%	3,0%	7,8%	0,0%	1,2%
CARRIERA PENITENZIARIA	1,8%	2,4%	4,9%	-	-	-
<b>TOTALE PUBBLICO IMPIEGO</b>	<b>3,7%</b>	<b>4,3%</b>	<b>3,4%</b>	<b>2,7%</b>	<b>4,3%</b>	<b>4,2%</b>

# Le progressioni di carriera del personale a tempo indeterminato: totale dei passaggi orizzontali (\*) e verticali (\*\*) per comparto nel triennio 2006-2008

COMPARTO	2006			2007			2008		
	passaggi orizzontali	passaggi verticali	totale	passaggi orizzontali	passaggi verticali	totale	passaggi orizzontali	passaggi verticali	totale
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE	2.841	28.700	31.541	21.904	2.279	24.183	15.817	2.192	18.009
ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI	1.781	2.751	4.532	1.974	265	2.239	3.429	1.301	4.730
ENTI DI RICERCA	579	170	749	620	93	713	2.006	153	2.159
REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI (CCNL)	77.298	72.624	149.922	122.514	6.636	129.150	78.122	9.257	87.379
REGIONI A STATUTO SPECIALE E PROV. AUT.	3.938	2.069	6.007	2.584	490	3.074	3.161	764	3.925
MINISTERI	7.563	4.978	12.541	4.150	2.081	6.231	20.604	1.928	22.532
AGENZIE FISCALI	8.622	1.975	10.597	28.473	6.020	34.493	3.650	125	3.775
PRESIDENZA CONSIGLIO MINISTRI	170	80	250	1.389	6	1.395	1	36	37
MONOPOLI DI STATO	404	3	407	125	0	125	0	0	0
SCUOLA	6	4.325	4.331	6.047	3.760	9.807	3.153	1.365	4.518
A.F.A.M.	0	13	13	0	9	9	1	1	2
UNIVERSITA'	10.741	8.956	19.697	16.677	2.321	18.998	14.982	3.920	18.902
VIGILI DEL FUOCO	832	1.699	2.531	7.141	96	7.237	7.452	1.041	8.493
CORPI DI POLIZIA	43.725	3.652	47.377	43.352	4.025	47.377	40.400	3.486	43.886
FORZE ARMATE	20.399	2.448	22.847	21.908	1.595	23.503	22.794	2.733	25.527
MAGISTRATURA	1.646	0	1.646	1.472	0	1.472	368	0	368
CARRIERA DIPLOMATICA	87	0	87	91	0	91	95	0	95
CARRIERA PREFETTIZIA	101	0	101	68	0	68	152	0	152
CARRIERA PENITENZIARIA	0	0	0	3	0	3	1	0	1
<b>TOTALE PUBBLICO IMPIEGO</b>	<b>180.733</b>	<b>134.443</b>	<b>315.176</b>	<b>280.492</b>	<b>29.676</b>	<b>310.168</b>	<b>216.188</b>	<b>28.302</b>	<b>244.490</b>

(\*) Passaggi orizzontali: passaggi di qualifica ed economici all'interno della categoria/area di appartenenza. Può essere richiesta una procedura di valutazione

(\*\*) Passaggi verticali: passaggi da una categoria di personale a quella superiore. E' generalmente richiesta una procedura di tipo concorsuale. I passaggi dei comparti Corpi di Polizia e Forze Armate sono al netto di quelli effettuati dall' "Altro Personale"

## Personale a tempo indeterminato: l'età anagrafica e l'anzianità di servizio

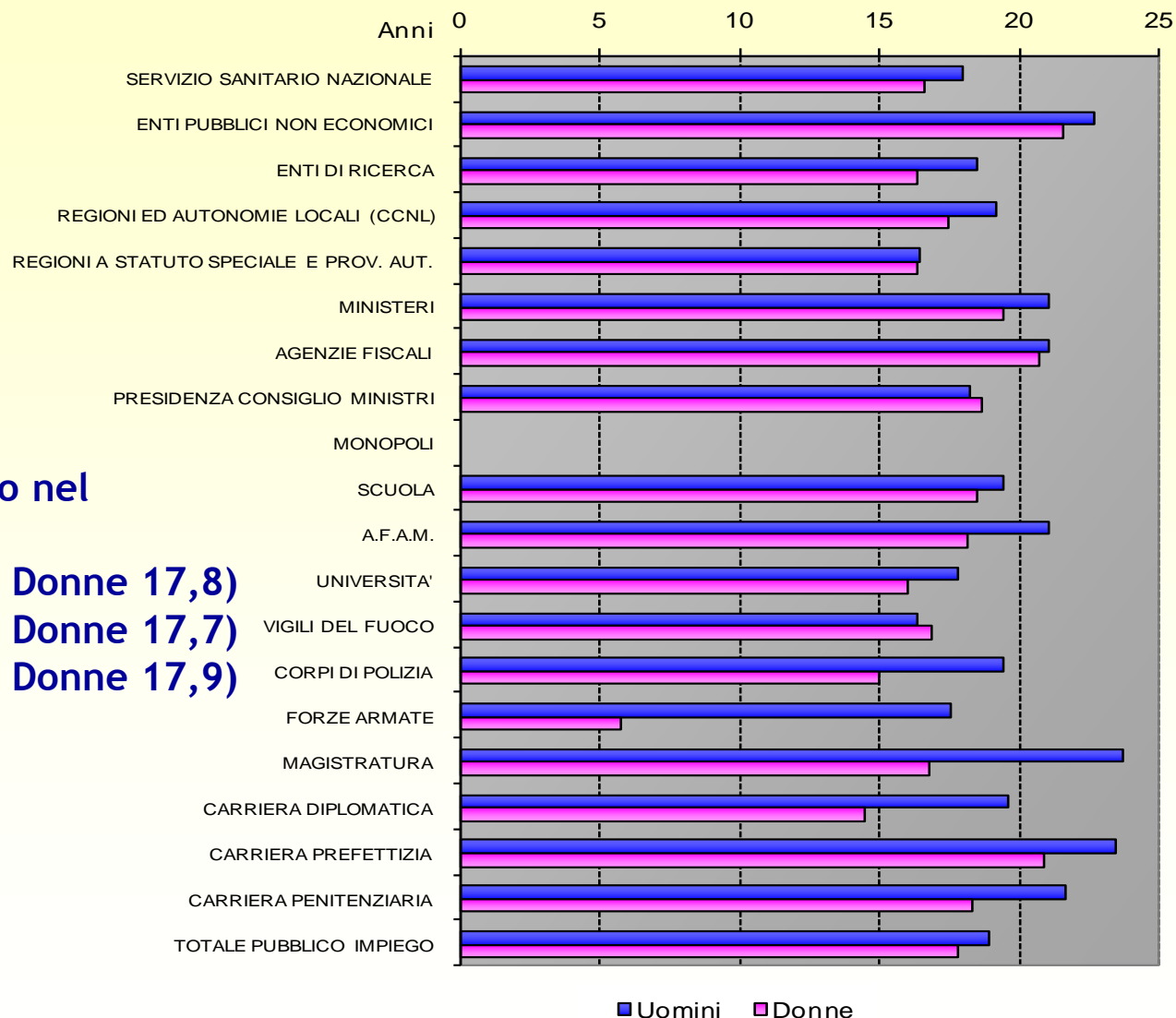
---

Dal calcolo dell'età e dell'anzianità media è stato escluso il personale a tempo determinato della Scuola, la cui anzianità è oggetto di ricostruzione di carriera solo successivamente all'immissione in ruolo. I valori medi dell'età, come più avanti determinati, sono di fatto condizionati dalla rilevante componente femminile della Scuola che ha valori elevati, e, all'opposto dai valori più contenuti dei Corpi di Polizia, delle Forze Armate e dei Vigili del Fuoco composti quasi esclusivamente da uomini.

Entrambi gli indicatori mostrano un andamento crescente; ciò denota come il sistema non sia ancora in condizioni stazionarie per cui le uscite ed i nuovi ingressi lasciano gli indicatori inalterati. I nuovi ingressi avvengono per altro in età mediamente più avanzata di quanto non avvenisse negli anni precedenti, anche a causa del fenomeno di stabilizzazione del personale precario.

L'andamento più contrastato dell'anzianità è dovuto ai tempi tecnici anche notevoli che richiede la ricostruzione, successivamente all'immissioni in ruolo di personale che è stato precario nella Scuola, dei pregressi periodi di servizio effettuato. Non essendo le numerose immissioni in ruolo avute precedentemente al 2008 contestuali alla ricostruzione di carriera, è possibile il verificarsi di disallineamenti nell'andamento dei due indicatori. L'entità delle immissioni in ruolo della Scuola è infatti tale da poter influenzare l'andamento del valor medio di tutto il pubblico impiego

# Personale a tempo indeterminato: l'anzianità media di servizio per comparto nel 2008



## Anzianità media di servizio nel pubblico impiego:

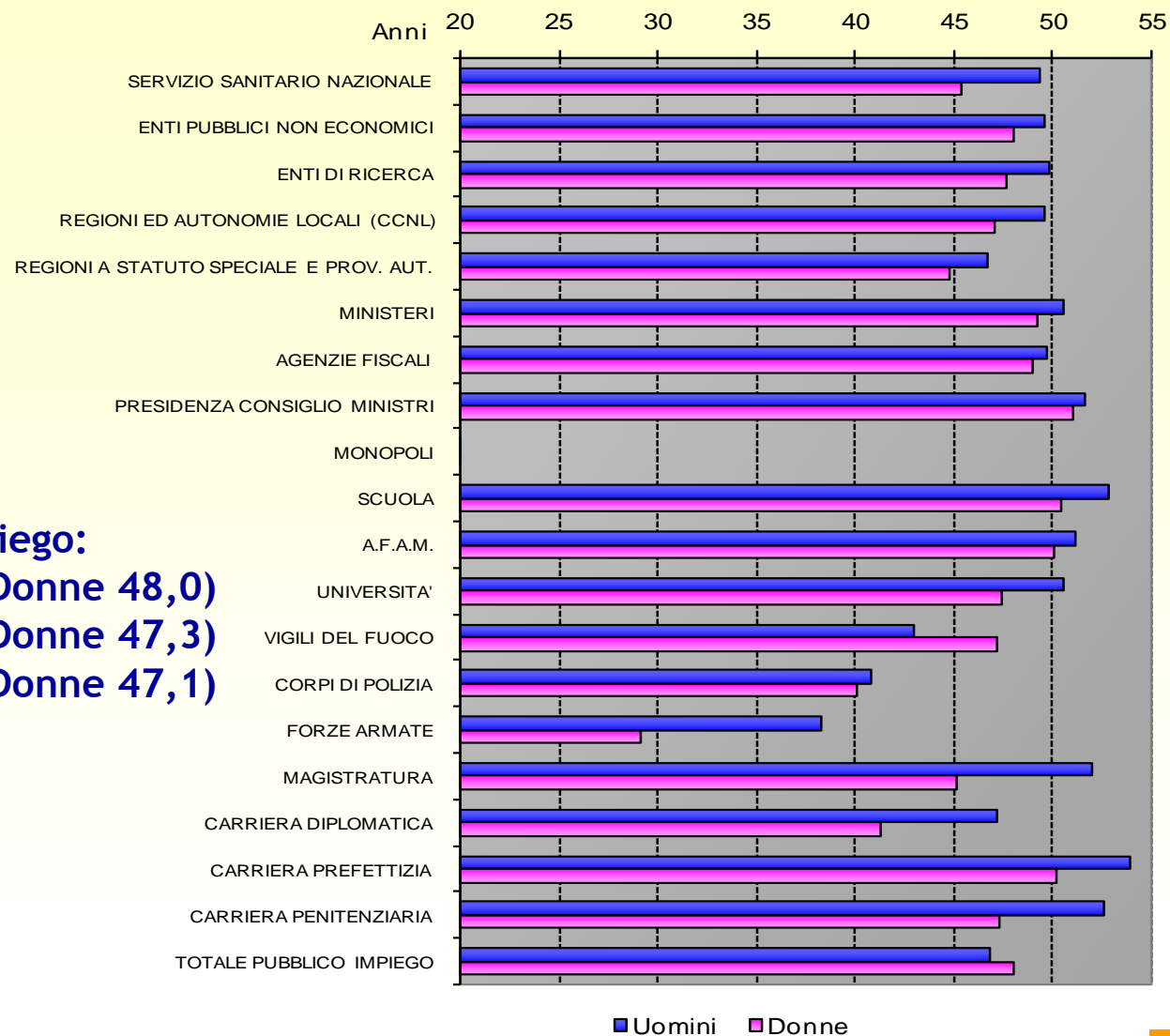
**2008: 18,3 (Uomini 19,0 - Donne 17,8)**

**2007: 18,2 (Uomini 18,7 - Donne 17,7)**

**2006: 18,3 (Uomini 18,7 - Donne 17,9)**

# Personale a tempo indeterminato: l'età anagrafica media per comparto nel 2008

**Età media nel pubblico impiego:**  
**2008: 47,5 (Uomini 46,8 - Donne 48,0)**  
**2007: 46,9 (Uomini 46,3 - Donne 47,3)**  
**2006: 46,7 (Uomini 46,0 - Donne 47,1)**



# Personale a tempo indeterminato: la distribuzione geografica del personale al 31 dicembre 2008

---

**Il personale risulta così distribuito geograficamente:**

Nord 34,34%          Centro 31,55%          Sud e Isole 33,85%          Estero 0,26%

Nel 2008 si registra una riduzione di alcuni decimi di punto pressoché in tutte le regioni del sud e delle isole in favore delle regioni del nord e del centro.

La Lombardia continua ad aumentare la sua quota percentuale di personale, consolidando la posizione di prima regione per numero di occupati pubblici con il 12,6%, seguita dal Lazio con il 12%.

Alcuni comparti raggiungono elevate concentrazioni di personale in due regioni: nel Lazio è concentrato il 48,4% del personale degli Enti di ricerca, il 23,5% di quello degli Enti Pubblici non Economici e il 27% di quello del comparto Ministeri; in Lombardia, invece, si raggiungono le massime concentrazioni del personale del Servizio Sanitario Nazionale con il 14,9%, di quello degli Enti Locali con il 14,8% e di quello della Scuola con il 14,3%.

Nella tavola seguente è riportata la distribuzione geografica del personale per comparto di appartenenza.

# Personale a tempo indeterminato: la distribuzione geografica del personale al 31 dicembre 2008



# Personale a tempo indeterminato: distribuzione geografica del personale al 31 dicembre 2008

COMPARTI	NORD	CENTRO	SUD E ISOLE	ESTERO	TOTALE
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE	8,4%	6,1%	5,8%	0,0%	20,2%
ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI	0,5%	0,7%	0,5%	0,0%	1,8%
ENTI DI RICERCA	0,1%	0,3%	0,1%	0,0%	0,5%
REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI ( ccnl )	5,2%	5,0%	5,1%	0,0%	15,4%
REGIONI STAT. SPEC. E PROV. AUT.	1,9%	0,0%	0,2%	0,0%	2,1%
MINISTERI	1,1%	2,4%	1,9%	0,1%	5,5%
A GENZIE FISCALI	0,6%	0,6%	0,5%	0,0%	1,6%
PRESIDENZA CONSIGLIO MINISTRO	0,0%	0,13%	0,0%	0,0%	0,13%
MONOPOLI	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
SCUOLA	11,1%	9,2%	13,5%	0,0%	33,8%
A FAM	0,1%	0,1%	0,1%	0,0%	0,2%
UNIVERSITA'	1,0%	1,3%	1,1%	0,0%	3,5%
VIGILI DEL FUOCO	0,3%	0,3%	0,3%	0,0%	0,9%
CORPI DI POLIZIA	3,0%	3,5%	3,3%	0,0%	9,8%
FORZE ARMATE	1,0%	1,4%	1,8%	0,0%	4,2%
MAGISTRATURA	0,08%	0,10%	0,12%	0,0%	0,30%
CARRIERA DIPLOMATICA	0,0%	0,01%	0,0%	0,02%	0,03%
CARRIERA PREFETTIZIA	0,01%	0,02%	0,01%	0,0%	0,04%
CARRIERA PENITENZIARIA	0,0%	0,01%	0,01%	0,0%	0,01%
<b>TOTALE</b>	<b>34,2%</b>	<b>31,2%</b>	<b>34,3%</b>	<b>0,2%</b>	<b>100,0%</b>

## Personale a tempo indeterminato: nota di lettura delle giornate medie di assenza per tipologia

---

Nelle due tavole seguenti vengono presentate le giornate medie di assenza per alcuni comparti del pubblico impiego.

Non sono pubblicati i dati dei comparti che hanno comunicato dati parziali.

Poiché le assenze del personale comandato sono rilevate dall'Amministrazione presso cui il questo presta servizio, il calcolo dei valori medi procapite è stato effettuato considerando il personale a tempo indeterminato al 31/12 di ciascun anno corretto con il saldo netto dei comandati / distaccati di ciascun comparto.

Una lettura più approfondita dei dati in serie storica, nonché dello spaccato per semestre di alcune tipologie di assenza è condotta in un documento separato accessibile dal link “Assenze” presente sul sito [www.contoannuale.tesoro.it](http://www.contoannuale.tesoro.it)

# Personale a tempo indeterminato: giornate medie di ferie nel triennio 2006 - 2008

COMPARTO	FERIE		
	2006	2007	2008
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE	31,7	33,0	33,3
ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI	29,9	30,3	33,1
ENTI DI RICERCA	27,3	28,6	32,2
REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI (CCNL)	28,5	29,6	29,1
REGIONI A STATUTO SPECIALE E PROV. AUT.	30,6	27,1	27,3
MINISTERI	27,0	27,0	26,0
AGENZIE FISCALI	30,4	32,2	31,5
PRESIDENZA DEL CONSIGLIO (**)	32,9	30,0	27,9
SCUOLA	29,2	28,7	28,8
A.F.A.M.	25,1	23,5	29,3
UNIVERSITA' (*)	26,9	27,8	28,5
CORPI DI POLIZIA	33,0	34,3	32,0

(\*) Le assenze si riferiscono al solo personale non docente

(\*\*) Le assenze non considerano il personale militare comandato presso la PCM

# Personale a tempo indeterminato: giornate medie di assenza per tipologia nel triennio 2006- 2009

COMPARTO	ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITA			LEGGE 104 / 92			ASSENZA RETRIBUITA PER MATERNITA', CONGEDO PARENTALE, MALATTIA FIGLIO			ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE			ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE E SCIOPERI			TOTALE ASSENZE RETRIBUITE E NON		
	2006	2007	2008	2006	2007	2008	2006	2007	2008	2006	2007	2008	2006	2007	2008	2006	2007	2008
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE	12,4	13,2	10,9	1,9	2,3	2,4	6,0	6,4	6,4	5,0	4,7	4,1	3,3	2,9	2,7	28,6	29,6	26,6
ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI	12,3	12,4	10,5	2,2	2,6	2,6	2,8	2,7	3,5	6,1	6,4	6,5	1,1	1,2	1,3	24,5	25,3	24,3
ENTI DI RICERCA	10,0	10,2	8,3	1,3	1,5	1,8	2,9	2,8	3,4	9,5	3,1	3,7	2,8	1,1	1,7	26,5	18,8	18,9
REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI (CCNL)	12,5	12,7	10,1	1,4	1,7	1,9	3,2	3,1	3,2	3,0	3,0	3,3	1,2	1,3	1,4	21,3	21,6	19,8
REGIONI A STATUTO SPECIALE E PROV. AUT.	9,5	7,9	8,3	0,8	0,7	1,1	6,6	5,4	5,9	3,6	2,7	3,8	2,4	1,7	3,1	22,8	18,5	22,1
MINISTERI	14,0	13,9	11,1	2,1	2,4	2,9	2,4	2,3	2,4	4,3	4,0	4,0	1,4	1,6	1,7	24,2	24,2	21,9
AGENZIE FISCALI	13,1	12,5	9,7	2,6	2,9	2,9	2,4	2,2	3,2	6,3	5,3	4,4	1,8	2,0	2,1	26,2	24,9	22,3
PRESIDENZA DEL CONSIGLIO (**)	8,2	11,4	8,7	1,4	2,2	2,4	2,1	2,1	2,5	2,3	3,5	3,1	0,2	0,4	0,2	14,2	19,5	16,8
SCUOLA	9,9	9,7	9,4	0,5	0,5	0,9	1,9	1,9	3,3	0,6	0,6	1,0	3,4	3,3	3,3	16,3	16,0	17,9
A.F.A.M.	7,1	6,0	6,3	0,5	0,5	0,6	1,5	1,3	1,5	2,5	2,1	2,7	0,5	0,5	0,6	12,0	10,3	11,8
UNIVERSITA' (*)	11,3	12,3	9,2	1,2	1,6	1,8	3,8	4,3	5,1	4,0	3,6	1,8	1,7	1,7	0,9	22,0	23,5	18,9
CORPI DI POLIZIA	13,6	17,2	16,5	1,2	0,9	0,8	2,3	2,0	2,5	3,4	4,6	5,2	0,6	0,7	0,5	21,1	25,5	25,4

(\*) Le assenze si riferiscono al solo personale non docente

(\*\*) Le assenze non considerano il personale militare comandato presso la PCM

# Distribuzione per fasce retributive del personale non dirigente a tempo indeterminato in servizio al 31 dicembre 2008

---

La distribuzione del personale per fasce retributive assume particolare rilievo nella quantificazione e nel controllo degli oneri contrattuali relativamente ai benefici economici diversificati per fascia retributiva.

Nel 2008 la rilevazione della distribuzione del personale non dirigente per fascia retributiva posseduta al 31/12 ha interessato anche la Scuola (posizioni stipendiali), oltre al Servizio Sanitario Nazionale dove veniva svolta già da anni.

Nelle tavole che seguono sono esposte tali distribuzioni per fascia retributiva/posizione stipendiale con l'indicazione delle unità e dei valori percentuali.

Nel Servizio Sanitario Nazionale sono state inserite, a titolo di confronto, anche le distribuzioni percentuali complessive di fascia degli anni 2007 e 2006, che mostrano un processo coerente con la dinamica del personale con un aumento delle classi più elevate ed una riduzione di quelle meno elevate, ad eccezione della prima, rimpinguata dalle nuove assunzioni (fra le quali circa 7.000 unità di personale stabilizzato).

Nell'area tematica "Occupazione" del SSN e della Scuola, sezione "Analisi", è possibile consultare le tavole contenenti le informazioni con il dettaglio della singola qualifica per ciascuno degli anni 2006, 2007 e 2008 per il SSN e per il solo anno 2008 per la Scuola.

# Distribuzione per fasce retributive del personale non dirigente a tempo indeterminato in servizio al 31 dicembre 2008: Servizio Sanitario Nazionale

RUOLO / CATEGORIA	NUMERO DI DIPENDENTI							
	TRATTAMENTO ECONOMICO INIZIALE	I FASCIA	II FASCIA	III FASCIA	IV FASCIA	V FASCIA	VI FASCIA	TOTALE
RUOLO SANITARIO	44.423	40.631	52.663	69.303	66.880	35.147	31.994	341.041
	13,03%	11,91%	15,44%	20,32%	19,61%	10,31%	9,38%	100,00%
RUOLO PROFESSIONALE	186	40	27	28	23	28	37	369
	50,41%	10,84%	7,32%	7,59%	6,23%	7,59%	10,03%	100,00%
RUOLO TECNICO	26.903	21.148	18.377	16.849	17.227	23.467	851	124.822
	21,55%	16,94%	14,72%	13,50%	13,80%	18,80%	0,68%	100,00%
RUOLO AMMINISTRATIVO	11.824	12.486	12.630	13.514	11.644	12.787	1.300	76.185
	15,52%	16,39%	16,58%	17,74%	15,28%	16,78%	1,71%	100,00%
TOTALE PERSONALE NON DIRIGENTE	83.336	74.305	83.697	99.694	95.774	71.429	34.182	542.417
	15,36%	13,70%	15,43%	18,38%	17,66%	13,17%	6,30%	100,00%

DISTRIBUZIONE TOTALE PERSONALE 2007	14,23%	14,84%	17,13%	20,41%	16,52%	11,68%	5,20%	100,00%
DISTRIBUZIONE TOTALE PERSONALE 2006	13,92%	15,70%	18,00%	21,68%	16,41%	10,39%	3,91%	100,00%

La tavole non comprendono i dati dell' Azienda ASL P.A. di BOLZANO che applica al proprio personale una diversa progressione economica

# Distribuzione per posizioni stipendiali del personale non dirigente a tempo indeterminato in servizio al 31 dicembre 2008: Scuola

RUOLO / CATEGORIA	NUMERO DI DIPENDENTI							
	TRATTAMENTO ECONOMICO INIZIALE	I FASCIA	II FASCIA	III FASCIA	IV FASCIA	V FASCIA	VI FASCIA	TOTALE
INSEGNANTI A TEMPO INDETERMINATO	<b>84.409</b>	<b>50.465</b>	<b>78.538</b>	<b>106.760</b>	<b>149.182</b>	<b>159.642</b>	<b>36.015</b>	<b>665.011</b>
	12,69%	7,59%	11,81%	16,05%	22,43%	24,01%	5,42%	100,00%
INSEGNANTI DI SOSTEGNO A T. INDETERMINATO	<b>14.865</b>	<b>7.301</b>	<b>8.115</b>	<b>9.002</b>	<b>6.955</b>	<b>4.103</b>	<b>502</b>	<b>50.843</b>
	29,24%	14,36%	15,96%	17,71%	13,68%	8,07%	0,99%	100,00%
PERSONALE A.T.A. A TEMPO INDETERMINATO	<b>24.562</b>	<b>8.058</b>	<b>26.976</b>	<b>52.252</b>	<b>29.719</b>	<b>23.420</b>	<b>2.386</b>	<b>167.373</b>
	14,68%	4,81%	16,12%	31,22%	17,76%	13,99%	1,43%	100,00%
DOCENTI DI RELIGIONE	<b>6.017</b>	<b>721</b>	<b>2.552</b>	<b>3.089</b>	<b>1.380</b>	<b>403</b>	<b>8</b>	<b>14.170</b>
	42,46%	5,09%	18,01%	21,80%	9,74%	2,84%	0,06%	100,00%
INSEGNANTI A T.D. CON CONTRATTO ANNUALE	<b>30.315</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>30.330</b>
	99,95%	0,03%	0,02%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
INS. DI SOSTEGNO A T. D. CON CONTRATTO ANNUALE	<b>2.219</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2.219</b>
	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
PERSONALE A.T.A. T. D. CON CONTRATTO ANNUALE	<b>59.192</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>59.192</b>
	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
INSEGNANTI A T.D. CON CONTR. FINO AL TERMINE ATT. DIDATTICA	<b>73.826</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>73.826</b>
	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
INSEGN. DI SOSTEGNO CON CONTR. FINO AL TERM. ATT. DIDATTICA	<b>37.283</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>37.283</b>
	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
PERSONALE ATA T.D. CON CONTR. FINO AL TERM. ATT. DIDATTICA	<b>18.960</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>18.960</b>
	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
TOTALE PERSONALE NON DIRIGENTE	<b>351.648</b>	<b>66.553</b>	<b>116.186</b>	<b>171.104</b>	<b>187.237</b>	<b>187.568</b>	<b>38.911</b>	<b>1.119.207</b>
	31,42%	5,95%	10,38%	15,29%	16,73%	16,76%	3,48%	100,00%

La ricostruzione di carriera che avviene successivamente all'immissione in ruolo del personale precario comporta l'inserimento in posizioni stipendiali diverse da quella iniziale in cui tale personale è inserito fintanto che lavora con contratto annuale o fino al termine dell'attività didattica.

## Costo del lavoro - triennio 2006-2008

### Totale generale delle spese per tutto il personale (\*)

---

Nel triennio 2006-2008, la variazione del costo del lavoro pubblico rilevato con il conto annuale è stata determinata principalmente da:

- Rinnovi contrattuali con la corresponsione di benefici economici anche a titolo di arretrati per i bienni 2002-2003, 2004-2005 e 2006-2007
- Corresponsione dell'indennità di vacanza contrattuale (IVC) per l'anno 2008 per tutto il personale statale e per una parte del personale pubblico non statale
- Contratti integrativi con utilizzo anche dei risparmi di gestione per l'incentivazione della produttività
- Progressioni di carriera
- Turn over

(\*) Personale a tempo indeterminato, lavoro flessibile, estraneo all'amministrazione (interinale e LSU), co.co.co

# Costo del lavoro - triennio 2006-2008

## Totale generale delle spese per tutto il personale (\*)

Variazioni annue:

2008/2006 +1,57%

2008/2007 +5,75%

2007/2006 -3,95%

Variazioni annue al  
netto delle competenze  
arretrate:

2008/2006 +3,69%

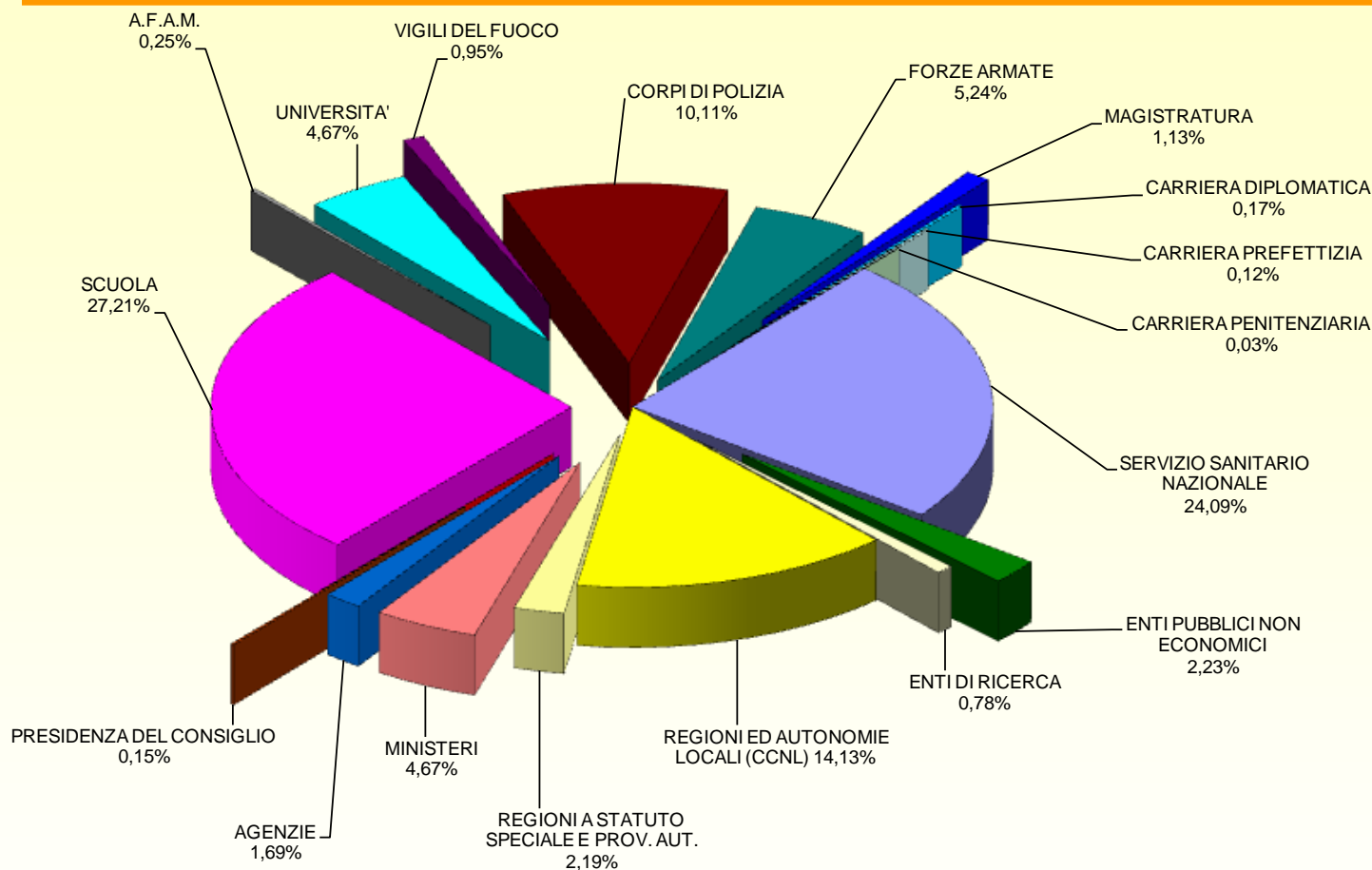
2008/2007 +3,17%

2007/2006 +0,50%

COMPARTO	Totale del costo del personale dipendente ed estraneo all'amministrazione		
	2006	2007	2008
<b>SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE</b>	38.857.798.339	38.025.682.466	39.794.964.664
<b>ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI</b>	4.015.367.477	3.756.560.492	3.689.857.985
<b>ENTI DI RICERCA</b>	1.465.607.312	1.252.465.515	1.284.914.983
<b>REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI (CCNL)</b>	22.997.830.614	21.742.261.421	23.543.212.892
<b>REGIONI A STATUTO SPECIALE E PROV. AUT.</b>	3.543.943.871	3.509.373.884	3.721.613.016
<b>MINISTERI</b>	8.068.348.625	7.808.463.165	7.715.872.782
<b>AGENZIE</b>	2.780.939.729	2.788.452.396	2.792.189.340
<b>PRESIDENZA DEL CONSIGLIO</b>	237.985.415	244.128.776	244.086.937
<b>MONOPOLI DI STATO</b>	67.577.645	66.328.453	-
<b>SCUOLA</b>	44.773.462.327	40.743.465.015	44.949.390.024
<b>A.F.A.M.</b>	433.289.169	400.131.345	406.309.793
<b>UNIVERSITA'</b>	7.440.109.116	7.373.924.962	7.717.940.907
<b>VIGILI DEL FUOCO</b>	1.484.595.488	1.424.107.904	1.572.092.205
<b>CORPI DI POLIZIA</b>	16.076.528.907	16.513.817.901	16.703.729.193
<b>FORZE ARMATE</b>	8.183.900.225	8.324.948.901	8.656.394.935
<b>MAGISTRATURA</b>	1.692.010.164	1.756.869.946	1.871.896.935
<b>CARRIERA DIPLOMATICA</b>	275.771.545	255.511.973	283.965.340
<b>CARRIERA PREFETTIZIA</b>	198.050.833	179.063.660	196.262.043
<b>CARRIERA PENITENZIARIA</b>	50.120.886	46.073.822	48.799.515
<b>TOTALE</b>	<b>162.643.237.687</b>	<b>156.211.631.997</b>	<b>165.193.493.489</b>

(\*) Compreso il personale a tempo indeterminato, con rapporto di lavoro flessibile, estraneo all'amministrazione (interinale e LSU) e le collaborazioni coordinate e continuative (co.co.co).

# Distribuzione percentuale nel 2008 del costo del lavoro fra i comparti



Nel confronto della distribuzione del personale con quella delle relative spese complessive si evidenzia in alcuni comparti una minore incidenza sul totale delle spese rispetto a quella del personale, come ad esempio per la Scuola (27,2%, 33,5%), mentre il contrario accade nel SSN (24,1%, 20,4%).

## Il lavoro flessibile: il costo per retribuzioni lorde del personale a tempo determinato e con contratti di formazione lavoro negli anni 2006-2007-2008

<b>PERSONALE A TEMPO DETERMINATO E CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO</b>	<b>2006</b>	<b>2007</b>	<b>2008</b>
<b>COSTO ANNUO PER RETRIBUZIONI FISSE ED ACCESSORIE (*)</b>	3.449.566.432	3.369.499.721	3.077.845.701
<b>Variazione % sull'anno precedente</b>	<b>5,9%</b>	<b>-2,3%</b>	<b>-8,7%</b>

L'inversione di tendenza registrata lo scorso anno per questa tipologia di spesa si conferma anche nel 2008, dove la riduzione in termini percentuali sul complesso delle spese dell'anno precedente è più marcata di quella avuta nel 2007.

Tale riduzione è riconducibile, almeno in parte, al processo di stabilizzazione del personale precario.

(\*) Sono escluse le spese per supplenze brevi del comparto Scuola, nonché quelle per le supplenze annuali o fino al termine delle attività didattiche, queste ultime già considerate fra le spese del personale a tempo indeterminato. Sono comprese, invece, le spese per il personale docente a contratto del comparto Università. I valori sono al netto degli oneri riflessi a carico delle Amministrazioni.

# Contratti di collaborazione coordinata e continuativa anni 2006-2007-2008

I dati sui contratti co.co.co. sono riferiti al numero di contratti attivi nell'anno. Pertanto non sono raffrontabili, né possono essere aggregati, con i dati relativi al personale a tempo indeterminato (rilevato come persone) o con rapporto di lavoro flessibile (rilevato in unità annue\*)

Il ricorso a queste forme di collaborazione è da correlare anche alla necessità dell'apporto di specifiche professionalità non presenti nella pubblica amministrazione.

COMPARTO	Numero dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa			Variazioni percentuali		
	2006	2007	2008	2007 / 2006	2008 / 2007	2008 / 2006
<b>SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE</b>	13.881	12.511	10.965	-9,9%	-12,4%	-21,0%
<b>REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI</b>	43.923	38.741	30.320	-11,8%	-21,7%	-31,0%
<b>UNIVERSITA'</b>	26.517	23.169	18.236	-12,6%	-21,3%	-31,2%
<b>ENTI DI RICERCA</b>	5.770	4.669	4.235	-19,1%	-9,3%	-26,6%
<b>ALTRI COMPARTI</b>	1.558	2.120	2.492	36,1%	17,5%	59,9%
<b>TOTALE</b>	<b>91.649</b>	<b>81.210</b>	<b>66.248</b>	<b>-11,4%</b>	<b>-18,4%</b>	<b>-27,7%</b>
<b>COSTO ANNUO LORDO (milioni di euro)</b>	<b>1.062,91</b>	<b>985,22</b>	<b>796,35</b>	<b>-7,3%</b>	<b>-19,2%</b>	<b>-25,1%</b>

(\*) Vedi schede su lavoro flessibile

# Incarichi di studio / ricerca / consulenza anni 2006-2007-2008

Anche gli incarichi di studio / ricerca / consulenza sono riferiti al numero di contratti attivi nell'anno e pertanto non sono raffrontabili, né possono essere aggregati, con i dati relativi al personale a tempo indeterminato (rilevato come persone) o con rapporto di lavoro flessibile (rilevato in unità annue \*)

L'aumento registrato nel 2007 è imputabile per buona parte ad informazioni non rilevate in precedenza fornite dalla Provincia autonoma di Bolzano, che ha dichiarato oltre 5.000 incarichi.

Considerando complessivamente co.co.co. e incarichi è confermata nel 2008 la tendenza alla riduzione, sia del numero dei contratti che del loro costo. L'andamento opposto dei co.co.co. e degli incarichi riflette, in una certa misura, anche la difficoltà di classificazione che le amministrazioni incontrano fra le due forme contrattuali, la cui normativa di riferimento ha subito numerosi ritocchi.

COMPARTO	Numero degli incarichi di studio / ricerca / consulenza			Variazioni percentuali		
	2006	2007	2008	2007 / 2006	2008 / 2007	2008 / 2006
<b>SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE</b>	6.543	7.804	11.285	19,3%	44,6%	72,5%
<b>REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI</b>	21.901	30.926	36.357	41,2%	17,6%	66,0%
<b>UNIVERSITA'</b>	5.794	4.259	4.368	-26,5%	2,6%	-24,6%
<b>ENTI DI RICERCA</b>	1.183	687	4.061	-41,9%	491,1%	243,3%
<b>ALTRI COMPARTI</b>	767	1.254	1.003	63,5%	-20,0%	30,8%
<b>TOTALE</b>	<b>36.188</b>	<b>44.930</b>	<b>57.074</b>	<b>24,2%</b>	<b>27,0%</b>	<b>57,7%</b>
<b>COSTO ANNUO LORDO (milioni di euro)</b>	<b>450,50</b>	<b>479,63</b>	<b>538,24</b>	<b>6,5%</b>	<b>12,2%</b>	<b>19,5%</b>

(\*) Vedi schede su lavoro flessibile

# Retribuzioni medie annue pro capite di comparto negli anni 2006-2007-2008

---

Nella tavola che segue sono riportate le retribuzioni medie annue pro-capite corrisposte al personale dipendente per l'attività lavorativa prestata.

I valori comprendono: stipendio, retribuzione di anzianità, 13<sup>a</sup> mensilità, indennità integrativa speciale, indennità fisse, compenso per lavoro straordinario, remunerazione della produttività ed altre competenze accessorie. Non sono comprese le voci non aventi carattere direttamente retributivo quali ad esempio gli assegni familiari, i buoni pasto, le coperture assicurative o altre indennità specifiche di alcuni comparti quali ad esempio le indennità per servizio all'estero.

Si riferiscono al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e sono calcolate al netto delle competenze fisse ed accessorie relative ad anni precedenti.

La sottoscrizione e la conseguente applicazione dei contratti avviene in maniera asincrona per i vari comparti producendo aumenti differenziati che si alternano negli anni. La riduzione osservata nel 2008 nel comparto delle Agenzie Fiscali è dovuta al mancato pagamento della produttività al personale non dirigente da parte dell'Agenzia delle Entrate.

L'analisi delle dinamiche delle retribuzioni medie pro-capite di comparto nel triennio 2006 - 2008 è sviluppata più in dettaglio in un documento separato accessibile dal link "Retribuzioni medie" presente sul sito [www.contoannuale.tesoro.it](http://www.contoannuale.tesoro.it)

# Retribuzioni medie (\*) annue pro capite di comparto negli anni 2006-2007-2008

	Retribuzione media annua			Tassi di crescita		
	2006	2007	2008	2007 / 2006	2008 / 2007	2008 / 2006
<b>SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE</b>	35.415	35.788	37.498	1,1%	4,8%	5,9%
<b>ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI</b>	35.216	37.020	38.087	5,1%	2,9%	8,2%
<b>ENTI DI RICERCA</b>	39.960	39.530	39.921	-1,1%	1,0%	-0,1%
<b>REGIONI E AUT.LOC. (CCNL)</b>	27.190	27.193	28.996	0,0%	6,6%	6,6%
<b>REGIONI STAT.SPEC. E PROV.AUT.</b>	30.140	31.345	32.670	4,0%	4,2%	8,4%
<b>MINISTERI</b>	26.452	27.999	28.557	5,8%	2,0%	8,0%
<b>AGENZIE FISCALI</b>	33.564	35.003	33.529	4,3%	-4,2%	-0,1%
<b>PRESIDENZA CONSIGLIO MINISTRI</b>	43.239	43.604	44.763	0,8%	2,7%	3,5%
<b>MONOPOLI DI STATO</b>	30.227	33.116	-	9,6%	-	-
<b>SCUOLA</b>	27.525	26.532	28.235	-3,6%	6,4%	2,6%
<b>A.F.A.M.</b>	33.568	31.351	33.713	-6,6%	7,5%	0,4%
<b>UNIVERSITA'</b>	41.149	42.165	44.075	2,5%	4,5%	7,1%
<b>VIGILI DEL FUOCO</b>	28.424	28.025	30.197	-1,4%	7,8%	6,2%
<b>CORPI DI POLIZIA</b>	34.190	35.154	35.931	2,8%	2,2%	5,1%
<b>FORZE ARMATE</b>	35.621	37.005	37.445	3,9%	1,2%	5,1%
<b>MAGISTRATURA</b>	114.820	120.182	126.258	4,7%	5,1%	10,0%
<b>CARRIERA DIPLOMATICA</b>	75.257	76.192	86.711	1,2%	13,8%	15,2%
<b>CARRIERA PREFETTIZIA</b>	79.824	79.002	88.600	-1,0%	12,1%	11,0%
<b>CARRIERA PENITENZIARIA</b>	67.549	67.863	76.595	0,5%	12,9%	13,4%
<b>VALORE MEDIO PUBBLICO IMPIEGO</b>	<b>31.435</b>	<b>31.610</b>	<b>33.089</b>	<b>0,6%</b>	<b>4,7%</b>	<b>5,3%</b>

(\*) al netto degli arretrati per anni precedenti